

## POLITIQUE SOCIALE

# NOTRE VISION

La politique sociale de Mondélios illustre un **engagement fort envers le bien-être et le développement des employés, considérés comme le cœur de l'entreprise**. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail positif et motivant, tout en offrant des conditions de travail optimales tant sur le plan professionnel que personnel. Nous croyons fermement qu'un environnement de travail favorable et des avantages sociaux solides sont essentiels pour le bien-être et la satisfaction de notre équipe.

Mondélios s'engage à continuer d'évaluer et d'améliorer ses actions sociales pour répondre au mieux aux besoins de ses employés.



En restant à l'écoute des besoins de son équipe et en anticipant de nouvelles initiatives, Mondélios s'efforce de créer un environnement de travail motivant et harmonieux, où chaque employé peut s'épanouir et contribuer efficacement au succès de l'entreprise.



# NOS ACTIONS SOCIALES MISES EN PLACE

## 1. Contrat prévoyance

En tant qu'entreprise soucieuse du bien-être de ses employés et de leurs familles, Mondélios a mis en place un contrat de prévoyance depuis 2023. Ce contrat est conçu pour offrir une couverture complète et un soutien financier en cas de situations imprévues, garantissant ainsi la sécurité et la tranquillité d'esprit de nos collaborateurs.

Il prévoit une prise en charge intégrale des frais de scolarité des enfants jusqu'à leur majorité en cas de décès d'un employé, visant à alléger les charges financières des familles touchées et à assurer la continuité de l'éducation des enfants. En outre, le contrat offre également une couverture en cas d'accident ; en cas d'incapacité temporaire ou permanente due à un accident, les employés bénéficient d'une prise en charge financière.

Ce contrat de prévoyance reflète notre engagement à offrir un environnement de travail où chacun se sent protégé et valorisé.

## 2. Mutuelle d'entreprise

Mondélios propose une mutuelle d'entreprise pour tous ses employés, offrant une couverture santé complémentaire. Cette mutuelle permet de bénéficier de remboursements avantageux pour les frais médicaux, contribuant ainsi à la protection de la santé des employés. En investissant dans la santé de ses employés, Mondélios favorise leur bien-être physique et mental, ce qui se traduit par une meilleure performance au travail.

## 3. Contrat de cofinancement avec le réseau de crèches Babilou

Dans le cadre de notre politique sociale, Mondélios s'engage à soutenir ses employés en facilitant l'accès à des services de garde d'enfants de qualité. À cet effet, l'entreprise a conclu un contrat de cofinancement avec le réseau de crèches Babilou pour la période 2024-2027. Ce partenariat permet de réserver des places en crèche pour les enfants des salariés, assurant ainsi un accueil adapté pour les enfants de 2 mois et demi à 4 ans. Mondélios prend en charge une partie de ces frais de garde, réduisant ainsi le coût pour les familles concernées. Cette initiative vise à offrir une solution de garde fiable et accessible, permettant à nos employés de concilier plus sereinement leurs responsabilités professionnelles et familiales.

## **4. Télétravail**

Afin de permettre une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle, Mondélios a instauré, dès sa création, le télétravail. Actuellement, les employés ont la possibilité de télétravailler deux jours par semaine et de travailler trois jours à l'agence. Pour les collaborateurs en début de carrière, cette modalité est adaptée avec un jour de télétravail par semaine. Cette approche permet aux employés de mieux gérer leur temps et leurs obligations personnelles tout en maintenant une présence régulière au sein de l'agence. Cette politique de télétravail favorise non seulement un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, mais aussi une productivité accrue et une satisfaction au travail.

## **5. Espaces de socialisation**

L'aménagement d'espaces de socialisation, comprenant un espace de restauration convivial, une décoration soignée et un cadre chaleureux, sont mis à la disposition des salariés. Ces lieux ont été conçus pour favoriser les échanges et le bien-être des employés, offrant un environnement accueillant pour se détendre, partager des moments et se ressourcer. L'espace est également équipé d'un billard et d'un jardin, qui permettent de prendre des pauses dans un cadre agréable, contribuant ainsi à la qualité de vie au travail.

## **6. Journées de Réduction du Temps de Travail (JRTT)**

Les JRTT (Journées de Réduction du Temps de Travail) sont une composante de la politique sociale de Mondélios, permettant aux employés de bénéficier de temps libre supplémentaire. Cette mesure, en accord avec la réduction du temps de travail prévue par la législation, vise à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Elle permet aux salariés de se reposer davantage, de se consacrer à leurs activités personnelles ou familiales, ce qui contribue à leur bien-être général.

# NOS ACTIONS SOCIALES EN RÉFLEXION

Dans un souci constant d'amélioration des conditions de travail et des avantages offerts à notre équipe, Mondélios étudie actuellement la possibilité de mettre en place plusieurs nouvelles initiatives :

- **Tickets Restaurant** : Nous envisageons de proposer des tickets restaurant pour faciliter l'accès à des repas équilibrés pendant les heures de travail. Cette mesure viserait à améliorer le bien-être quotidien de nos employés.
- **Prévenir les troubles musculo-squelettiques (TMS)** : Dans le cadre de notre engagement envers la santé et le bien-être de nos employés, nous réfléchissons également à la mise en place de mesures spécifiques pour prévenir et gérer les troubles musculo-squelettiques (TMS). Les TMS, qui incluent des affections telles que les douleurs dorsales, les tendinites et les douleurs articulaires, sont souvent liés aux conditions de travail et peuvent affecter considérablement la qualité de vie et la productivité des employés. Nous envisageons de développer un programme complet qui pourrait inclure des évaluations ergonomiques régulières des postes de travail, ainsi que des interventions préventives et correctives. Ce projet est actuellement en phase de réflexion et sera ajusté en fonction des retours des employés et des meilleures pratiques disponibles dans le domaine de la prévention des TMS.
- **L'isolation de nos locaux** : Mondélios est actuellement en réflexion sur l'isolation de ses locaux, notamment ceux situés à Nancy, dans le Grand Est. Conscients des enjeux liés à l'efficacité énergétique et au confort de nos employés, nous envisageons des initiatives visant à optimiser l'isolation thermique de nos bâtiments.